

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019: indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di 959 posti ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
Posizione economica A6	2
Categoria A	2
Posizione economica B2	17
Posizione economica B3	14
Posizione economica B4	36
Posizione economica B5	34
Posizione economica B6	42
Posizione economica B7	27
Posizione economica B8	40
Categoria B	210
Posizione economica C2	131
Posizione economica C3	71
Posizione economica C4	37
Posizione economica C5	18
Posizione economica C6	60
Categoria C	317



Posizione economica D2	85
Posizione economica D3	82
Posizione economica D4	78
Posizione economica D5	36
Posizione economica D6	61
Posizione economica D7	88
Categoria D	430
Totale complessivo	959

- di approvare l'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dalla pubblicazione

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, si procede ad emanare un avviso di selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza.

L'art. 30 del CCDI del 28/12/2018 prevedeva la possibilità di riconoscere la progressione economica a una quota limitata di dipendenti pari al 30%.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono incontrate nelle date 8, 14 e 25 ottobre 2019 e, a seguito dei confronti intervenuti, hanno convenuto la stipula di una pre-intesa per modificare quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comparto della Giunta regionale e del personale assegnato all'ASSAM, stipulato in data 28 dicembre 2018, in particolare all'art. 18, comma 2 e all'art. 20, comma 2, al fine di variare la percentuale dei dipendenti beneficiari dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali previste per l'anno 2019, definire i tempi di conclusione delle stesse procedure e l'utilizzo di alcune voci del fondo. La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione di Giunta n. 1408 del 18/11/2019

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Tali previsioni normative e contrattuali, in considerazione in particolar modo della disponibilità delle risorse finanziarie per l'anno 2019, può consentire l'ampliamento della portata del personale che possa accedere alle progressioni economiche previste per il 2019, nell'anno considerato da contratto collettivo decentrato sottoscritto nel 2018.

La disponibilità delle risorse economiche e i nuovi accordi contrattuali consentono, quindi, di attuare un percorso di attribuzione della progressione economica orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti di ciascuna categoria nell'anno 2019, anziché del 30% come previsto dall'art. 18 del CCDI 2018.

Pertanto è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche per un totale di 959 posti, ripartiti come segue: n.2 posti in categoria "A", n.210 posti in categoria "B", n.317 posti in categoria "C" e n.430 posti in categoria "D".

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale o in distacco/comando presso altre pubbliche amministrazioni, incluso il personale assegnato alle Segreterie politiche, alla data del 01.01.2019;



- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 4 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2015, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "Progressioni orizzontali - PORIZ, disponibile sulla piattaforma "Cohesion Work" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto fino alle ore 12.00 del 20° giorno.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Il responsabile del procedimento
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato 1 – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica di un totale di 959 posti ripartiti come segue: n.2 posti in categoria "A", n.210 posti in categoria "B", n.317 posti in categoria "C" e n.430 posti in categoria "D".

